

EUROPACITY   
COMPÉTENCES

MAI 2019



# EUROPACITY COMPÉTENCES

Orienter et rapprocher les compétences  
des milliers d'opportunités d'emplois de la future  
destination de loisirs du Grand Paris.

Contact presse:  
rp@europacity.com  
Tél. : 01 77 51 00 00

EUROPACITY 

**01** EUROPACITY  
COMPÉTENCES,  
LA PLATEFORME DE MOBILISATION  
DES ACTEURS DE L'EMPLOI/  
FORMATION EN FAVEUR  
DE LA MONTÉE EN COMPÉTENCES  
DE LA POPULATION



**02** LES PARTENAIRES  
D'EUROPACITY  
COMPÉTENCES : UNE ACTION  
COLLECTIVE, UN RÉSEAU UNIQUE  
AU SERVICE DU TERRITOIRE

**03** DES EXPERTS  
DE L'INNOVATION  
SOCIALE DE PROXIMITÉ,  
ENGAGÉS AUX CÔTÉS  
D'EUROPACITY COMPÉTENCES



**À PROPOS DE:**  
-> EUROPACITY COMPÉTENCES  
-> EUROPACITY



**ANNEXE:**  
LIENS SOURCES

Contact presse:  
[rp@europacity.com](mailto:rp@europacity.com)  
Tél. : 01 77 51 00 00

## 01. EUROPACITY COMPÉTENCES,

la plateforme de mobilisation des acteurs  
de l'emploi/formation en faveur de la montée  
en compétences de la population

# EUROPACITY EST LE PARTENAIRE ÉCONOMIQUE DU NORD-EST FRANCILIEN, un projet transformateur pour l'image du territoire avec de nombreux impacts positifs, économiques et sociaux.

La future destination de loisirs et de culture, implantée entre les aéroports de Roissy-Charles de Gaulle et Paris-le Bourget, générera plus de 10 000 emplois, durables, non délocalisables, en phase d'exploitation, comme l'atteste l'étude de l'expert Arnaud Degorre, sollicitée lors du Débat Public (cf liens sources page 23).

**E**uropaCity, c'est avant tout une ambition, celle de s'engager activement auprès des habitants du territoire pour développer la création d'emplois durables :

- en rendant accessibles **un maximum d'emplois** à la population du territoire ;
- en consacrant **10 % des emplois à l'insertion sociale** des personnes les plus éloignées de l'emploi pendant la phase de construction.

**L'**ASSOCIATION EUROPACITY COMPÉTENCES : UNE RÉPONSE INNOVANTE À UN DÉFI MAJEUR

**L'Association EuropaCity Compétences est la structure créée par EuropaCity pour favoriser,**

**accélérer, coordonner la montée en compétences et qualification du bassin d'emploi du Grand Roissy Le Bourget, d'ici 2027.**

Elle va permettre d'identifier, informer, orienter les habitants du territoire intéressés par les milliers d'opportunités d'emplois générés par la future destination de loisirs et de culture du Nord-Est francilien.

**L'Association EuropaCity Compétences traduit l'ambition de l'un des pôles employeurs privés majeurs du Grand Roissy :**

déployer dès à présent et jusqu'en 2027 un plan d'actions d'envergure pour rapprocher la population des acteurs de l'emploi/formation et simplifier les voies d'accès vers les emplois dans les

métiers des loisirs, du tourisme et des services, dont certains sont des secteurs en tension (l'hospitalité par exemple).

## UNE POLITIQUE PROACTIVE EN FAVEUR DE L'EMPLOI 8 ANS AVANT SON OUVERTURE

Ce dispositif anticipe et s'adapte à la réalité d'un territoire fragilisé par un taux de chômage plus élevé qu'ailleurs, un niveau de diplômés plus faible qu'en Île-de-France bien que disposant d'un atout bien réel, sa jeunesse.

- Un territoire au taux de chômage plus élevé 18% (vs 13% sur toute l'Île-de-France).
- Un territoire moins diplômé que dans toute l'Île-de-France : 40% d'habitants sans aucun diplôme ou tout au plus le BEP contre 26% en Île-de-France.
- Le territoire du Grand Roissy-Le Bourget le plus jeune d'IDF avec 31% de jeunes de moins de 19 (vs 26% en IDF).

## UNE ÉQUIPE INITIATRICE D'UN MOUVEMENT FÉDÉRATEUR

L'Association EuropaCity Compétences est présidée par Christian Lema, qui coordonne l'ensemble des partenaires, parties prenantes du programme d'action. La structure bénéficiera à terme d'une gouvernance partagée, permettant de mutualiser l'expertise exceptionnelle acquise avec ses partenaires pour les futurs employeurs du Grand Roissy-Le Bourget.

EuropaCity Compétences disposera d'un prolongement digital dès 2020 pour devenir la plateforme de recrutement de référence du Nord-Est francilien. Une plateforme digitale conçue en partenariat avec ODAS et son expérience réussie avec l'Olympique Lyonnais.

**Avec ce dispositif ambitieux, EuropaCity Compétences contribue dès à présent au dynamisme économique et social du Nord-Est francilien.**

# UNE DÉMARCHE PARTENARIALE ET VOLONTARISTE POUR AGIR DÈS À PRÉSENT AVEC LES HABITANTS

Dès le 22 mai 2019,  
l'Association EuropaCity  
Compétences lance des  
initiatives auprès de  
plusieurs publics avec  
différents partenaires,  
acteurs de l'emploi/  
formation au plus près  
du territoire :

**1** Parce qu'il est essentiel de toucher les publics éloignés de l'emploi là où ils habitent, EuropaCity Compétences signe un partenariat de 3 ans actant le lancement d'une tournée de plus de 50 dates, en partenariat avec le Bus de l'Initiative de l'association Creative et Mozaïk RH.

- La tournée EuropaCity Compétences démarre le 22 mai 2019 à Villiers-le-Bel.
- En partenariat avec Mozaïk RH lors des six premières dates, consacrées à l'accès aux contrats de professionnalisation et à la sensibilisation aux solutions de lutte contre la discrimination.
- 50 contrats de professionnalisation en alternance seront à pourvoir lors des premières étapes.
- Les autres dates mettront l'accent sur les enjeux de la formation, l'emploi dans les secteurs BTP, les CMA,...

**2** Parce que l'avenir et le goût d'entreprendre appartient aussi aux jeunes générations, EuropaCity Compétences organise le 24 mai 2019 la remise d'un prix aux lycéens de trois écoles de Sarcelles, Bezons, Montmorency.

- Les lycéens des trois écoles de Sarcelles, Bezons, Montmorency ont participé à un concours d'idées du mécénat de compétences, en collaboration avec l'Éducation Nationale, les élus et les équipes pédagogiques.
- Un second concours sera lancé en septembre sur le thème de la ville hôtelière de demain.

**3** Parce qu'il y a une urgence à trouver des solutions innovantes pour accélérer la mobilisation en faveur de la formation et de l'insertion, EuropaCity Compétences organise en septembre 2019, les 1<sup>ères</sup> Assises des Grands projets au service de la transformation positive de nos quartiers.

- EuropaCity Compétences bénéficie des enseignements de l'idéathon organisé le 7 juin 2018 à Roissy-en-France avec de nombreux acteurs locaux (collectivités, GIP Emploi-Roissy, CNDP, Mozaïk RH,...)
- En octobre 2019, ce projet collaboratif réunissant l'ensemble des parties prenantes de l'emploi (entreprises, organes de formation, associations, habitants) aboutira à la rédaction d'un livre blanc sur les besoins du territoire

en matière de formation et d'accompagnement vers l'emploi.

**4** Parce que la mobilité est un enjeu clé de l'accès à l'emploi sur ce territoire enclavé, EuropaCity Compétences parrainera, à l'automne 2019, 25 permis de conduire en faveur de jeunes porteurs de projet, en partenariat avec l'association Agir Ensemble, créée par Idriss Niang.

**5** Parce qu'être connectés accélère l'accès à l'emploi, la plateforme EuropaCity Compétences aura son prolongement digital en 2020.

- Elle deviendra la plateforme de recrutement local référente du territoire au service du bassin d'emploi.
- Elle sera réalisée en partenariat avec ODAS, une expérimentation développée avec succès par la Fondation Olympique Lyonnais, Campus Veolia et Pôle Emploi, soutenue par l'État dans le cadre d'un Programme d'Investissement pour l'Avenir.

D'autres actions seront à prévoir dès la rentrée 2019.

## 02. LES PARTENAIRES EUROPACITY COMPÉTENCES :

une action collective, un réseau unique  
au service du territoire



# L'ASSOCIATION EUROPACITY COMPÉTENCES ENTREPREND UNE DÉMARCHE ACTIVE POUR FÉDÉRER LES PARTENAIRES EMPLOI / FORMATION DU TERRITOIRE ET LES RAPPROCHER EFFICACEMENT DES RESSOURCES ET TALENTS EN DEVENIR.

Elle va permettre d'installer un éco-système vertueux, capable de décloisonner et accélérer les synergies entre acteurs de l'emploi / formation, entreprises du Grand Roissy-Le Bourget, acteurs institutionnels, avec également l'engagement des acteurs de proximité qui rencontrent la population, là où elle vit :

**E**uropaCity Compétences fédère l'action collective, rassemblant les savoir-faire utiles de toutes les composantes de l'emploi/formation au service du territoire :

- les acteurs de l'emploi/formation comme : Pôle Emploi, Missions Locales, Epides, Écoles de la 2<sup>ème</sup> chance, Plan local pour l'insertion et l'emploi, CFA

et CMA,... ;

- les acteurs économiques locaux comme : MEVO, GIP Emploi Roissy, Roissy Entreprise, Manutan, ADP, Air France, JO/Solideo, AFM... ;
- les acteurs institutionnels comme : Région IDF, les Départements (95, 93), la Communauté d'agglomération, les mairies,... ;
- les acteurs du financement

de la formation : Fonds Européen, CGET (Commissariat à l'égalité des chances), PIA (investissements d'avenir) et PIC (plan d'investissement compétences), CRIF (Conseil Représentatif des Institutions Juives de France) ;

- les acteurs de proximité sur le territoire : Le Bus de l'Initiative (Creative), Mozaïk RH, Agir Ensemble,...

**«INSTALLER  
UN ÉCO-SYSTÈME  
VERTUEUX»**

### 03. DES EXPERTS DE L'INNOVATION SOCIALE DE PROXIMITÉ, engagés aux côtés d'Europacity Compétences

Pour réussir la montée en compétences de la population et atteindre son objectif, l'Association EuropaCity Compétences s'associe à plusieurs experts de l'innovation sociale de proximité qui ont une fine connaissance des besoins de la population.

Leurs solutions constituent un vecteur d'accélération de l'inclusion économique des talents des territoires. Tous ont pour objectif d'améliorer la vie des habitants du territoire, de les intégrer dans l'activité économique et leur permettre de réaliser leurs projets.

# ORIENTER, INFORMER ET FAVORISER LE DIALOGUE AVEC LES ACTEURS DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

## 50 DATES

prévues pour Le Bus de l'Initiative

**L**e Bus de l'Initiative de l'association Creative : au plus près de la population pour faire éclore les talents.

**Le Bus de l'Initiative est le partenaire de la tournée EuropaCity Compétences qui débute le 22 mai 2019 pour 50 dates (2019/2020) sur tout le Nord-Est francilien.**

L'association Creative a été créée par Mohamed El Mazroui, pour sensibiliser, soutenir et accompagner la création d'activité et le développement de l'entrepreneuriat au plus près de la population locale. Le Bus de l'Initiative, l'une de ses actions phares de proximité, est une réussite sociale saluée par les collectivités locales. Sa vocation est de lever les freins au plafond de verre en guidant et sensibilisant les habitants des communes du Nord-Est francilien

aux circuits d'accès à la formation, l'emploi, l'entrepreneuriat. Cette action singulière, hors les murs, au cœur de l'espace public, éclaire les jeunes également sur les leviers d'accès dans le maquis administratif de l'emploi/formation.

**Mohamed El Mazroui, vous intervenez depuis de nombreuses années dans les quartiers à Garges-les-Gonnesse, Stains, Paris (20<sup>ème</sup> arrdt), pourquoi vous associez-vous à la première tournée EuropaCity Compétences ?**

« Ce grand projet économique est l'occasion d'échanges et de connections fructueuses entre les entreprises, les collectivités locales et les habitants. Nous apprécions la dimension sociale d'EuropaCity qui va faciliter 75% des embauches pour les habitants, construire

*des parcours de formation motivants pour les jeunes, développer leur employabilité, comme la dimension écologique (création d'une filière alimentaire en circuit court avec une production locale). Comme nous, EuropaCity Compétences souhaite créer du lien, de la confiance et des opportunités avec et en faveur des habitants des quartiers. »*

**Zoom vidéo sur le Bus de l'Initiative en action : À Vitry sur Seine en décembre 2018 avec le service Jeunesse :**

<https://www.youtube.com/watch?v=8-ma3so5l6w>

**Le 12 mars 2019 devant la gare de Garges-lès-Gonnesse, France 3 :**

<https://www.youtube.com/watch?v=WslgA6us5FE&t=10sw>

# MOZAÏK RH, ACTEUR MAJEUR DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE DES TALENTS DE LA DIVERSITÉ

Le 22 mai 2019, le Bus de l'Initiative EuropaCity Compétences entreprend une tournée d'une cinquantaine de dates sur tout le Nord-Est francilien dont les six premières dates sont réalisées en partenariat avec Mozaïk RH sur les opportunités de l'alternance (contrat de professionnalisation).

**L**e groupe Mozaïk RH a été fondé par Saïd Hammouche et Estelle Barthélemy en 2007 et ne cesse d'innover pour favoriser l'émergence des talents de la diversité :

- Conseil en recrutement : accompagnement des organisations dans leurs stratégies d'inclusion et d'innovation sociale.

-> Mozaïk Campus destiné à préparer les candidats à la recherche d'un emploi avec le soutien de 100 coachs, financé par le mécénat, la taxe d'apprentissage et des institutions publiques.

-> Mozaïk Lab, la cellule d'innovation du groupe.

-> Le cabinet a collaboré à ce jour avec plus de 450 entreprises (des grands groupes aux PME), débouchant sur 6 000 recrutements de jeunes diplômés et profils expérimentés.

- Plateforme de recrutement DiversifiezvosTalents.com, lancée en juin 2018, financée par le mécénat et par des subventions publiques. Elle contribue à déjouer les biais de discrimination à l'embauche en proposant

aux recruteurs des profils évalués sur leur potentiel, plutôt que sur leur CV. Son accès est gratuit pour les recruteurs comme pour les candidats.

- Fondation Mozaïk, dont l'objectif est de mettre en mouvement les décideurs publics et privés pour changer la donne en matière d'inclusion économique des jeunes diplômés des territoires moins privilégiés.

## TROIS QUESTIONS À SAÏD HAMMOUCHE ET ESTELLE BARTHÉLEMY

**Quels vous paraissent les enjeux des territoires les moins privilégiés dans l'accès à l'emploi ?**

**Saïd Hammouche, Président-Fondateur du Groupe Mozaïk RH** « La lutte contre les discriminations à l'emploi appelle une réponse économique, centrée sur le développement des quartiers populaires et sur l'inclusion économique de ses habitants. Faire émerger une nouvelle génération de managers ou de cadres qui réussissent et créent de la valeur en entreprise, c'est réussir à réduire les stéréotypes sur les jeunes des quartiers. C'est aussi démontrer que les quartiers ne sont pas seulement l'espace en crise dont on entend parler aujourd'hui. C'est, enfin, obtenir un résultat majeur : chaque jeune trouvant un emploi endosse le rôle de modèle et enclenche un cercle vertueux dans son écosystème,

valorisant ainsi les parcours académiques et l'égalité des chances au sein de notre modèle républicain. Chaque année, les responsables d'entreprises sont plus nombreux à manifester le souhait de se doter d'équipes multiculturelles, impulsant une réelle dynamique, une forte créativité. »

**Dans le Nord-Est francilien, quels sont les freins les plus marquants ?**

**Estelle Barthélemy, co-Fondatrice et Porte-Parole du Groupe Mozaïk RH** « Les grands projets d'urbanisme ou les grands événements sportifs récents n'ont pas été suffisamment ambitieux dans la façon d'appréhender les habitants des quartiers, cela doit changer car la réussite des futurs grands projets et du Grand Paris Express passe par l'inclusion de ces territoires et de ses habitants, trop longtemps mis en marge et oubliés.

Et c'est bien là l'intention d'EuropaCity Compétences qui va contribuer à mettre la lumière sur nos talents ».

**Que pouvez-vous apporter à EuropaCity pour accélérer la montée en compétences de la population**

**Saïd Hammouche, Président-Fondateur du Groupe Mozaïk RH** « Le vivier de candidats dont dispose le cabinet Mozaïk RH, conjugué aux 13 000 candidats inscrits sur la plateforme [DiversifiezVosTalents.com](https://www.diversifiezvosTalents.com), va permettre à EuropaCity Compétences de toucher rapidement les profils intéressés par les opportunités de recrutement et de formation offertes par le dispositif mis en place. Nous interviendrons sur six étapes de la tournée EuropaCity Compétences, identifier puis sélectionner 50 candidats qui seront ensuite accompagnés en vue d'obtenir un contrat d'alternance ou un emploi. »

**«EUROPACITY COMPÉTENCES  
VA CONTRIBUER À METTRE  
LA LUMIÈRE SUR NOS TALENTS»  
ESTELLE BARTHÉLEMY**

## L'ASSOCIATION AGIR ENSEMBLE FONDÉE PAR IDRISS NIANG, SON PRÉSIDENT

Parce que la mobilité est un enjeu clé de l'accès à l'emploi sur ce territoire enclavé, EuropaCity Compétences parrainera, à l'automne 2019, 25 permis de conduire en faveur de jeunes porteurs de projet, en partenariat avec l'association Agir Ensemble, créée par Idriss Niang.

**I**driss Niang, fondateur de l'association **Agir Ensemble**, implantée à Drancy en Seine-Saint-Denis. Idriss Niang fait partie de ceux qui font bouger les lignes en Île-de-France. Agir Ensemble fait émerger des passerelles pour et vers l'emploi en faveur des publics en situation de fragilité sociale ou professionnelle.

À tout juste 25 ans, diplômé en Sciences de l'Éducation, en 2009, il crée l'association Agir Ensemble pour faciliter l'insertion professionnelle des

jeunes et le soutien scolaire aux jeunes décrocheurs ou en difficulté scolaire. Immédiatement c'est un succès auquel Idriss Niang ne s'attendait pas. La réussite d'Idriss Niang repose sur l'accompagnement des jeunes dans l'éclosion de leurs compétences et de leur projet personnel. L'Association a plusieurs cordes à son arc : sélection et préparation de candidats au recrutement d'entreprises locales dans les quartiers. Agir Ensemble est devenu un interlocuteur précieux pour les entreprises qui recrutent. Le talent des cités, Idriss Niang y croit et les entreprises le suivent.

Autre levier, l'enjeu de la mobilité et notamment la préparation au permis de conduire. Obtenir le précieux permis favorise l'insertion des jeunes des territoires périphériques souvent éloignés des transports ou vivant dans des quartiers mal desservis.

**Agir Ensemble lance le permis de conduire à 150€ en échange de bénévolat,**

**une initiative saluée par la Sécurité Routière et aujourd'hui parrainée par EuropaCity Compétences.**

**Idriss NIANG, quelle expertise allez-vous apporter à EuropaCity Compétences ?**

*« Dans le cadre de l'extension du T4 en direction de Clichy Sous-Bois/Montfermeil, la SNCF a fait appel à notre structure afin que nous lui présentions des candidats intéressés par les postes de conducteurs de tram/tramway. Lors de ces sessions de recrutements, nous avons obtenu 50 à 80% de taux de réussite. Ce fut possible car notre connaissance du public nous a permis de cibler les meilleurs potentiels. EuropaCity Compétences nous permettra de développer le même type de partenariat. Nous sommes conscients des nombreuses opportunités d'emplois avec ou sans qualification que ce projet va créer sur le territoire. Nos quartiers débordent de talents qui ne demandent qu'à être révélés. »*



## « CARTOGRAPHIER LES COMPÉTENCES DISPONIBLES »

**O** **DAS, l'expérimentation développée avec succès par la Fondation Olympique Lyonnais, Campus Veolia et Pôle Emploi, soutenue par l'État dans le cadre d'un Programme d'Investissement pour l'Avenir pour accélérer le recrutement dans le cadre de l'implantation du Groupama Stadium à Décines, près de Lyon.**

**Quel est l'enjeu du partenariat d'ODAS avec EuropaCity Compétences pour ses deux co-fondateurs, Laurent Arnaud et Luc Mertzweiller :**

« L'enjeu de notre partenariat est d'accompagner EuropaCity Compétences pour créer un maximum d'emploi à destination des habitants du Nord-Est francilien. Notre mission est d'appréhender les compétences nécessaires à l'ouverture de la future destination de loisirs en 2027, cartographier les compétences disponibles sur le territoire aujourd'hui pour développer, avec les acteurs locaux, l'offre de formation qui permettra

*d'avoir recours à l'emploi local. Avec EuropaCity Compétences, nous souhaitons créer dans le Nord-Est francilien une véritable Smart City de l'emploi. »*

« ODAS a été conçu pour répondre aux enjeux d'un développement responsable des territoires. Nous voulons aider les entreprises qui font l'activité à mieux connaître leurs besoins pour mieux se connecter aux habitants et favoriser leur inscription territoriale sur le long-terme. Mais nous voulons également soutenir les projets professionnels de tous. Nous mettons en lumière les capacités développées dans toutes les activités auprès de futurs employeurs désireux de penser autrement l'investissement dans le travail et la prise d'initiatives.

**EuropaCity est une formidable opportunité d'inventer une nouvelle relation entre les habitants d'un territoire et le monde de l'entreprise.»**

## À PROPOS DE EUROPACITY COMPÉTENCES

L'Association EuropaCity Compétences est la structure créée par EuropaCity pour favoriser, accélérer, coordonner la montée en compétences et qualification du bassin d'emploi du Grand Roissy Le Bourget, d'ici 2027. Elle va permettre d'identifier, informer, orienter les habitants du territoire intéressés par les milliers d'opportunités d'emplois générés par la future destination de loisirs et de culture du Nord-Est francilien.

L'Association EuropaCity Compétences traduit l'ambition de l'un des pôles employeurs privés majeurs du Grand Roissy : déployer dès à présent et jusqu'en 2027

un plan d'actions d'envergure pour rapprocher la population des acteurs de l'emploi/formation et simplifier les voies d'accès vers les emplois dans les métiers des loisirs, du tourisme et des services.

EuropaCity Compétences est une initiative collective qui mobilise le soutien de nombreux partenaires et relais partageant la même volonté de rapprocher efficacement les acteurs de l'Emploi Formation et les talents (acteurs publics et privés de l'emploi/formation, acteurs de proximité innovants comme Creative, Mozaïk RH, Agir Ensemble, ODAS/Fondation OL).

*« EuropaCity Compétences, association et plateforme collaborative du projet EuropaCity s'appuie sur un partenariat étroit avec de nombreux acteurs relais, implantés sur le territoire. Nous souhaitons agir au*

*plus près des habitants et faire émerger des solutions concrètes, agiles et efficaces pour contribuer dès à présent au développement inclusif et territorial au bénéfice direct de ses habitants et au dynamisme économique du Grand Roissy. »*

Christian Lema

# EUROPACITY

EuropaCity est la future destination de loisirs et de culture au nord du Grand Paris qui associera lieux de divertissements, espaces culturels et sportifs, commerces, hôtels, restaurants et ferme urbaine.

Le projet EuropaCity est situé sur le Triangle de Gonesse, entre les aéroports de Roissy-Charles de Gaulle et de Paris-Le-Bourget, au cœur d'une vaste opération publique d'aménagement portée par Grand Paris Aménagement. C'est un projet emblématique transformateur pour l'image du territoire et un vecteur d'attractivité d'envergure internationale.

EuropaCity est un projet essentiel pour le développement du Grand Roissy-Le Bourget au bénéfice direct des habitants du territoire, qui ouvrira ses portes au public en 2027, en même temps que la future ligne 17 du Grand Paris Express.

## LIENS SOURCES

-> Chiffres clés Grand Roissy Le Bourget  
[https://www.iau-idf.fr/fileadmin/NewEtudes/Etude\\_1745/chiffres-clesGRLB2019.pdf](https://www.iau-idf.fr/fileadmin/NewEtudes/Etude_1745/chiffres-clesGRLB2019.pdf)

-> Étude sur l'emploi d'Arnaud Degorre, mandaté par la Commission Nationale du Débat Public  
[http://cpdp.debatpublic.fr/cpdp-europacity/sites/debat.europacity/files/documents/note\\_danalyse\\_transversale\\_des\\_etudes\\_dimpact\\_economique\\_et\\_de\\_creation\\_de\\_mploi\\_arnaud\\_degorre.pdf](http://cpdp.debatpublic.fr/cpdp-europacity/sites/debat.europacity/files/documents/note_danalyse_transversale_des_etudes_dimpact_economique_et_de_creation_de_mploi_arnaud_degorre.pdf)

-> Sondage Odoxa 2019  
[http://www.construisons-europacity.com/wp-content/uploads/dlm\\_uploads/2019/01/Odoxa\\_Etude-Europacity\\_janvier-2019.pdf](http://www.construisons-europacity.com/wp-content/uploads/dlm_uploads/2019/01/Odoxa_Etude-Europacity_janvier-2019.pdf)

**UN VECTEUR  
D'ATTRACTIVITÉ  
D'ENVERGURE  
INTERNATIONALE**

Contact presse Europacity Competences: [rp@europacity.com](mailto:rp@europacity.com)  
Tél. : 01 77 51 00 00

EUROPACITY 